

# **AB-Arbeitszeit**



einsatz in unterschiedlichen Schichten und Diensten erfolgt oder erhöhte Anforderungen an die Dokumentation der Personalbesetzung bestehen, ist das Zusatzmodul Dienstplanung die ideale Ergänzung zu AB-Arbeitszeit.

### Mit dem Zusatzmodul Dienstplanung können Sie

- Mindestqualifikationen festlegen.
- Dienstformen (z. B. Dienst am Arbeitsplatz, Bereitschaftsdienst, Teamberatungen, Leitungskonferenzen) unterscheiden.
- F Standortbezogene und standortübergreifende Dienste definieren.
- rindividuelle Fehler- und Plausibilitätsprüfungen anwenden.
- Dienste bis zu einem festgelegten Stichtag beliebig ändern und danach nur protokollierte Änderungen durchführen.
- Schicht- und andere Rotationsmodelle abbilden.
- sich die Arbeit durch Duplizieren von Wochendiensten erleichtern.

© 2002-2012 AB-Soft GmbH

www.ab-soft.de



## **AB-Arbeitszeit**

AB-Arbeitszeit Dienstplanung Erfassungsterminal Mobile Zeiterfassung Zutrittskontrolle Projektzeiterfassung

#### Zusatzmodul: Dienstplanung

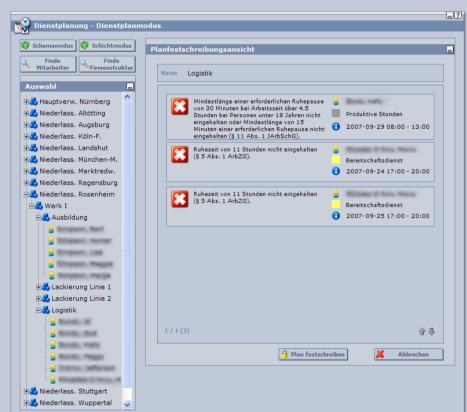
#### Seite 2 von 2

# Planung und Festschreibung von Diensten

Das Zusatzmodul Dienstplanung unterscheidet zwischen der Planungsphase, in der Dienste beliebig angelegt und geändert werden können, und der Festschreibung von Diensten, bei der die Planungen als verbindlich erklärt werden. Über Änderungen nach der Festschreibung werden Protokolle ge-

Preisliste	
Mitarbeiter/-innen	Preis je Monat zzgl. MwSt.
bis 20	30,00€
bis 50	40,00€
bis 200	60,00€
bis 400	90,00€
bis 800	150,00 €
bis 1500	220,00 €
Größere Einrichtungen	Auf Anfrage
Voraussetzung für den Einsa Dienstplanung ist die Nutzur	

führt. Die festgeschriebenen Dienste werden beispielsweise in AB-Arbeitszeit als Ausgangsgröße zur Berechnung der anzurechnenden Arbeitszeit im Krankheitsfall verwendet.



## Fehler- und Plausibilitätsprüfungen

Während der Festschreibung von Diensten werden diese nach individuell anzupassenden Kriterien (z. B. nach Arbeitsrecht, Betriebsvereinbarungen) Fehler- und Plausibilitätsprüfungen unterzogen, auf deren Basis Anpassungen durchgeführt werden können. Dies trägt dazu bei arbeitsrechtliche Problematiken bereits im Vor-

feld zu verhindern. Festschreibungen können auf den unterschiedlichen Ebenen der Firmenstruktur durchgeführt werden.

## **Umfassendes Rechtemanagement**

So können selbst einzelne Mitarbeiter/
-innen beauskunften, wie sie zum
Dienst eingeteilt sind, ohne dabei die
Dienste anderer Mitarbeiter/-innen sehen oder ändern zu dürfen.

